

**NGHỊ QUYẾT HỘI NGHỊ ĐẠI BIỂU NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÔNG TY TNHH MTV KTCT THỦY LỢI GIA LAI NĂM 2017**

Hội nghị Đại biểu Người lao động Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai năm 2017 được tổ chức vào ngày 12/01/2017 tại Hội trường Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai, Số 97A Phạm Văn Đồng-Thành phố Pleiku-tỉnh Gia Lai với tổng số 200 Đại biểu triệu tập có mặt tham dự. Đại diện cho 298 lao động trong toàn công ty.

Hội nghị thông qua các báo cáo:

1. Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động năm 2016, phương hướng SXKD, mục tiêu và nhiệm vụ chính trị năm 2017, các giải pháp lớn, biện pháp quản lý, chỉ đạo, điều hành cần áp dụng và thực hiện cho năm kế hoạch 2017 và những nội dung cần bổ sung trong thỏa ước lao động tập thể, sửa đổi nội quy, qui chế trả lương mới, một số qui định mới và các văn bản khác đã ban hành của công ty.

2. Báo cáo tóm tắt kết quả tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2016 tại các đơn vị trực thuộc công ty;

3. Báo cáo tổng kết thực hiện thỏa ước lao động tập thể năm 2017, tình hình tổ chức Hội nghị người lao động cấp phòng, ban, xí nghiệp trực thuộc và các kiến nghị của người lao động đã tập hợp từ hội nghị cấp dưới (hoặc kiến nghị của tập thể người lao động với Ban giám đốc công ty); các ý kiến về nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến người lao động. Kết quả kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy, các quy định, quy chế của doanh nghiệp; Tình hình khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Điều kiện làm việc và các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; Kiến nghị, đề xuất của mỗi bên (Người SDLĐ và Đại diện tập thể người lao động; Các nội dung khác mà hai bên quan tâm...)

4. Báo cáo công khai thông tin tài chính năm 2016 và tình hình sử dụng các quỹ năm 2016 của công ty.

5. Báo cáo tổng kết hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2016, Phương hướng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2017 (nhiệm kỳ 2016-2017)

6. Báo cáo tổng kết phong trào thi đua năm 2016

7. Công bố các quyết định khen thưởng và trao thưởng.

8. Phát động phong trào thi đua LIÊN TỊCH giữa Công ty và Công đoàn công ty năm 2017

Hội nghị đã nghe ý kiến phát biểu của các ông (bà):

- Ông Nguyễn Chúc - Phó Chi cục trưởng Chi cục Thủy Lợi

- Bà Nguyễn Thị Thanh Hương - Công đoàn ngành NN&PTNT

Hội nghị đã thể thiện quyền dân chủ của các Đại biểu tham gia ý kiến đóng góp các biện pháp, giải pháp thực hiện nhiệm vụ kế hoạch SXKD năm 2017 của Công ty, nhằm xây dựng Công ty phát triển bền vững.

Ông Trương Văn –Chủ tịch kiêm giám đốc công ty thay mặt Đoàn chủ tịch Hội nghị phát biểu, giải đáp kiến nghị và làm rõ một số vấn đề người lao động quan tâm.

Hội nghị nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thống nhất nội dung các báo cáo đã được trình bày trước Hội nghị.

II. Thống nhất mục tiêu, biểu quyết các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh và các giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện năm 2017:

A. Mục tiêu năm 2017 của công ty là: “Hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch UBND tỉnh giao”

B. Biểu quyết các chỉ tiêu chủ yếu năm 2017: Có 200/200 đại biểu biểu quyết đồng ý (100%). Cụ thể như sau:

1. Chỉ tiêu chung UBND tỉnh giao và phấn đấu của công ty;

| TT | NỘI DUNG | Đơn vị tính | KH Năm 2017 | Ghi chú |
|-------------|--|----------------|------------------|---------|
| I | Kế hoạch cấp nước, tưới, tiêu nước | Ha (m3) | 28.536,98 | |
| 1 | Diện tích cấp nước (ao nuôi trồng thủy sản) | Ha (m3) | 98,60 | |
| 2 | Diện tích tưới, tiêu kết hợp (lúa, màu) | Ha (m3) | 23.480,79 | |
| 3 | Diện tích tưới nước (Cây công nghiệp) | Ha (m3) | 4.957,59 | |
| 4 | Diện tích khác | Ha (m3) | | |
| II | Kế hoạch Doanh thu | Triệu đ | 34.304,90 | |
| 1 | Cấp bù do miễn thủy lợi phí | Triệu đ | 28.210,77 | |
| 2 | Thu thủy lợi phí các đối tượng không miễn thu thủy lợi phí | Triệu đ | 323,13 | |
| 3 | Thu trợ cấp, trợ giá | Triệu đ | | |
| 4 | Thu kinh doanh khai thác tổng hợp | Triệu đ | 5.771,00 | |
| 5 | Thu khác | Triệu đ | 0,00 | |
| III | Kế hoạch chi | Triệu đ | 34.304,90 | |
| 1 | Chi cho hoạt động khai thác công trình TL | Triệu đ | 28.533,90 | |
| | Trong đó: Chi SCTX, bảo dưỡng, an toàn công trình | Triệu đ | 5.000,00 | |
| | +Chi sửa chữa lớn | Triệu đ | 0 | |
| 2 | Chi cho kinh doanh khai thác tổng hợp | Triệu đ | 5.771,00 | |
| 3 | Chi khác | Triệu đ | | |
| VII | Kế hoạch nộp ngân sách | Triệu đ | 660,00 | |
| 1 | Nộp thuế GTGT | Triệu đ | 289,00 | |
| 2 | Thuế Tài nguyên, Nộp khác | Triệu đ | 371,00 | |
| VIII | Kế hoạch lao động tiền lương | Triệu đ | | |

| | | | |
|-------------|---------------------------------------|---------|--------|
| 1 | Số lao động sử dụng | Người | 294+6 |
| 3 | Quỹ tiền lương | Triệu đ | 20.741 |
| IX | Lợi nhuận (trước thuế) | Triệu đ | 660 |
| X | Nộp ngân sách (nộp đủ) | Triệu đ | Nộp đủ |
| XI | BHXH-BHYT-BHTN (32,5%) | Triệu đ | Nộp đủ |
| XII | Tiền lương bình quân | Triệu đ | 5,76 |
| XIII | Thu nhập bình quân | Triệu đ | 6,20 |
| XIV | Thực hiện công tác XH-từ thiện | Triệu đ | 100 |

2. Chi tiết tưới tiêu và cấp nước năm 2017 theo biện pháp công trình

| Doanh thu theo biện pháp công trình | | 28.536,98 | ha | 34.304.906.300 |
|-------------------------------------|---------------------------------|------------------|-----------|-----------------------|
| 1 | Cấp nước cây cà phê | 4.398,470 | 912.000 | 4.011.404.640 |
| 2 | Cấp nước cây tiêu | 184,29 | 912.000 | 168.072.480 |
| 3 | Cấp nước cây Chè | 30,00 | 912.000 | 27.360.000 |
| 4 | Lúa Trọng lực kết hợp động lực | 605,36 | 1.385.000 | 838.423.600 |
| 5 | Lúa tự chảy | 18.584,083 | 1.140.000 | 21.185.854.620 |
| 6 | Màu tự chảy | 3.445,170 | 456.000 | 1.570.997.520 |
| 7 | Lúa tạo nguồn | 60,18 | 456.000 | 27.442.080 |
| 8 | Màu tạo nguồn | 766,00 | 182.400 | 139.718.400 |
| 10 | Cấp nước cây cà phê thu TLP | 183,33 | 912.000 | 167.196.960 |
| 11 | Cấp nước ao nuôi trồng thủy sản | 96,60 | 2.500.000 | 241.500.000 |
| 12 | Cấp nước ao NTTS thu TLP | 2,00 | 2.500.000 | 5.000.000 |
| 13 | Cấp nước cây tiêu thu TLP | 2,50 | 912.000 | 2.280.000 |
| 14 | Màu tạo nguồn thu TLP | 20,00 | 182.400 | 3.648.000 |
| Cấp nước tưới Cỏ Công nghiệp Thu | | | | |
| 16 | TLP | 159,00 | 912.000 | 145.008.000 |
| 17 | Cấp nước c.nghiệp, thủy điện, | 0,00 | 0 | 5.771.000.000 |

3. Chỉ tiêu giao cho các đơn vị trực thuộc năm 2017

| TT | ĐƠN VỊ SẢN XUẤT QLKT | Diện tích HD tưới (ha) | Giá trị phục vụ tưới (đồng) | Trong đó Phải thu TLP | |
|----|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------|
| | | | | Diện tích (ha) | Thành tiền (đồng) |
| 1 | XN TN Pleiku-Mang Yang | 1.053,09 | 1.173.338.160 | 0 | 0 |
| 2 | XN TN Chư Păh-Ia Grai | 2.690,97 | 2.695.796.120 | 19,50 | 97.784.000 |
| 3 | XN Thủy nông Chư Prông | 2.619,97 | 2.646.277.000 | 132,33 | 175.684.960 |
| 4 | XN Thủy nông Chư Sê-Chư Pưh | 2.529,44 | 3.301.560.060 | 120 | 919.440.000 |
| 5 | XN TN ĐM-KC Ayunhạ | 95,00 | 3.345.224.000 | 95,00 | 3.345.224.000 |
| 6 | XN TN Phú Thiện Ayunhạ | 10.109,62 | 11.613.092.040 | 00 | 00 |
| 7 | XN TN Kênh Nam-Bắc Ayunhạ | 4.718,98 | 7.663.752.640 | | 2.299.995.000 |
| 8 | XN Thủy nông Ia M'Láh | 4.720,00 | 3.411.679.640 | | 862.001.000 |

Căn cứ khả năng thực tế của từng đơn vị Công ty sẽ giao chỉ tiêu bằng hoặc cao hơn.

4. Chỉ tiêu khai thác tổng hợp và kinh doanh giao cho các đơn vị năm 2017

| | KINH DOANH BỔ SUNG, KHAI THÁC TỔNG HỢP | Doanh thu (đ) |
|---|--|--------------------|
| 1 | Du lịch Ayun Hạ (XN ĐM-KC AyunHạ) | 150.000.000 |
| | CỘNG KD | 150.000.000 |

C. MỘT SỐ GIẢI PHÁP LỚN VÀ BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1/ Các giải pháp về sắp xếp, đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động

a/Về sắp xếp :

+Sắp xếp lại tổ chức nhân sự và bổ sung thêm chức năng nhiệm vụ các xí nghiệp trực thuộc: Phòng Tổng hợp các xí nghiệp chỉ định biên 02 người, 1 trưởng phòng (phụ trách kỹ thuật-kế hoạch-quản lý nước-quản lý công trình,...) và 1 nhân viên (kế toán kiêm thống kê); Riêng xí nghiệp đầu mối kênh chính Ayun Hạ bố trí thêm tổ quan trắc (04 người) trực thuộc phòng tổng hợp xí nghiệp;

+Sắp xếp nhân sự (việc làm): Từ 2017-2020 ổn định lao động trong toàn công ty ở mức 300 người, khi có người nghỉ hưu hoặc nhận bàn giao quản lý công trình mới thì điều chuyển nhân sự nội bộ hoặc tuyển thêm lao động ở các công trình vùng sâu, vùng xa nhưng vẫn đảm bảo lao động ổn định trong khung 300 người.

b/Về đổi mới :

+Quản lý thời gian lao động bằng camera và máy chấm công vân tay, quản lý năng suất lao động giao cho Phó giám đốc và giám đốc các xí nghiệp, đơn vị trực thuộc đảm nhiệm (chú trọng tăng cường độ lao động và ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất để tăng năng suất lao động);

+Thực hiện giao khoán chi phí bảo dưỡng, bảo trì công trình (giao kế hoạch) cho từng xí nghiệp (căn cứ khối lượng và dự toán được phê duyệt) xí nghiệp tổ chức thực hiện nghiệm thu và thanh toán theo tháng hoặc theo vụ;

+Tiếp tục thực hiện phân công, uỷ quyền một số chỉ tiêu tự chủ điều hành và tự chịu trách nhiệm vật chất cho Phó Giám đốc công ty, Giám đốc xí nghiệp thủy nông trực thuộc tăng cao so với năm 2016.

c/Về phát triển:

+Đẩy mạnh công tác cấp nước thủy điện, thủy sản, sinh hoạt, công nghiệp và tưới cho các loại cây trồng mới giá trị kinh tế cao nhằm tăng thêm doanh thu tiền nước cho công ty.

+Thành lập xí nghiệp thủy nông Ia Mor nhận bàn giao quản lý công trình Ia Mor (nếu được tỉnh giao) nhân sự lấy từ xí nghiệp thủy nông Chư Prông và các xí nghiệp khác thuộc công ty (không tuyển mới)

+Tiếp tục tạo điều kiện để các thành phần kinh tế (tổ chức, cá nhân, hộ gia đình) khai thác du lịch, nước sinh hoạt, cấp nước công nghiệp, chăn nuôi vịt trời, gia súc ở tất cả các hồ chứa công ty quản lý để tăng thêm doanh thu tiền nước về cho công ty;

+Tích cực tìm đối tác liên doanh, liên kết nuôi trồng và khai thác thủy sản các hồ chứa Chư Prông, Hoàng Ân, Ia Grai, Hà Ra Bắc, Hà Ra Nam, Ia Hrug, PleiPai, Ia Mor;

+Xin chủ trương của Tỉnh Đưa Hồ Ia Mor vào đấu thầu nuôi trồng và khai thác thủy sản ngay từ khi mới nhận bàn giao;

d/Về nâng cao hiệu quả hoạt động:

+Quản lý thời gian lao động bằng camera và máy chấm công vân tay, quản lý năng suất lao động giao cho Phó giám đốc và giám đốc các xí nghiệp, đơn vị trực thuộc đảm nhiệm (chú trọng tăng cường độ lao động và ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất để tăng năng suất lao động);

+Thực hiện điều động, huy động tập trung lao động phục vụ công tác tưới, công tác tu sửa công trình và xử lý sự cố công trình. Tăng cường và linh hoạt sử dụng lao động ngắn hạn thời vụ để giảm lao động định biên.

+Thực hiện tự học, tự đào tạo, tăng cường sát hạch nâng bậc lương, sát hạch giữ chức vụ để có đội ngũ quản lý và lao động tay nghề cao, đội ngũ kỹ sư, cử nhân có chuyên môn tốt ngày càng tốt hơn;

2/ Một số biện pháp cần được áp dụng và triển khai nhằm hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch năm 2017, Cụ thể như sau:

a/ Triển khai đồng bộ phương án chống hạn vụ đông xuân 2016-2017 và chống lũ cho vụ mùa 2017 ngay từ khi bước vào sản xuất vụ đông xuân nhằm an toàn hồ đập và giảm thiệt hại về giá trị phục vụ cho công ty; Cụ thể mở nước phục vụ sản xuất đông xuân sớm hơn ở một số công trình đập dâng thường xuyên bị hạn để tránh hạn (như đập Ia Lâu, Ia Lốp, An phú, ...)

b/. Lập phương án, (đề án) nuôi trồng và khai thác thủy sản 12 hồ chứa công ty quản lý; Giao nhiệm vụ nuôi trồng và khai thác thủy sản hồ chứa cho các xí nghiệp thủy nông trực thuộc; Rà soát lại diện tích ao nuôi trồng thủy sản Ayun Hạ.

c/ Thuê tư vấn thực hiện kiểm định an toàn đập, lập quy trình bảo trì, quy trình điều tiết vận hành hồ chứa, phương án phòng lũ hạ du đập, phương án bảo vệ công trình, phương án phòng chống lụt bão, cấp phép sử dụng nước mặt và cấm mốc chỉ giới bảo vệ công trình (khi được Trung ương cấp vốn 26,8 tỷ đồng theo hồ sơ UBND tỉnh đã trình TW);

d/ Các Xí nghiệp cấp nước công nghiệp, thủy điện, thủy sản, sinh hoạt duy trì giá trị cấp nước ổn định và cao như năm 2016. Đẩy mạnh và nâng cao doanh thu cấp nước sinh hoạt và cấp nước các nhà máy.

e/ Theo dõi thực hiện, phát hiện sai sót và đề nghị bổ sung hoàn thiện qui trình vận hành điều tiết, phương án bảo vệ, phương án phòng chống lụt bão và phương án phòng lũ hạ du các công trình hồ chứa công ty quản lý đã phê duyệt tạm thời trong năm 2015, 2016.

f/ Tiếp tục thực hiện thi sát hạch đối với Công nhân quản lý thủy nông, cử nhân, kỹ sư (tại chức, từ xa, vừa học, vừa làm) mỗi lần nâng lương, bổ nhiệm, đề bạt cán bộ theo quy chế tuyển dụng, đào tạo, nâng lương hiện hành.

g/ Tiếp tục trình UBND tỉnh, Sở Nông nghiệp và PTNT để được Trung tâm giống thủy sản hỗ trợ thả giống xuống 6 hồ còn lại chưa đưa vào nuôi trồng và khai thác thủy sản của công ty nhằm bổ sung nguồn lợi cho các hồ chứa trên địa bàn và nâng cao đời sống cho nhân dân sinh sống ven hồ (Hoàng Ân, Chư Prông, Ia Glai, Hà Ra Bắc, Hà Ra Nam, Ia H'Rung, Biền hồ).

h/ Thực hiện phương án trả lương, quy chế trả lương theo thang bảng lương mới, ban hành quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, từ chức, biệt phái các chức danh

cán bộ thuộc thẩm quyền chủ tịch và giám đốc công ty, chỉnh sửa Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Thông qua Hội nghị người lao động triển khai thực hiện bắt đầu từ tháng 01/2017;

i/ Lập và trình duyệt vốn điều lệ; Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước theo quy định mới của Chính phủ; Trình duyệt Chiến lược công ty và kế hoạch 5 năm 2016-2020; Đăng tải thông tin lên website công ty theo quy định của chính phủ;

k/ Tiếp tục quan hệ với các Công ty, Nông trường có cây công nghiệp dùng nước từ công trình thủy lợi cùng thực hiện phương án tưới tiết kiệm nước do Bộ và Sở đã triển khai;

l/ Ổn định tổ chức ban điều hành công ty và phòng ban công ty, Phân công, phân cấp và ủy quyền thêm cho các phó giám đốc công ty; lập và trình duyệt phương án giá thay cho phương án phí dịch vụ thủy lợi;

m/ Thực hiện đầu tư nâng cấp công trình đập dâng An Phú, Bà Zĩ thành phố Pleiku từ nguồn vốn địa phương;

D. Các chỉ tiêu khác

1. Thi đua thực hiện các nhiệm vụ công tác và đảm bảo chế độ cho người lao động

a/ Không xảy ra TNLĐ và bệnh nghề nghiệp, các sự cố cháy nổ, thực hiện tốt quy định ATVSLĐ. Thực hiện nghiêm pháp lệnh dân số, sinh đẻ có kế hoạch.

b/ Đảm bảo các chế độ bảo hiểm đối với người lao động (BHXH, BHYT, BHTT)

c/ Đảm bảo việc làm cho người lao động, thu nhập bình quân tăng hơn năm trước

d/ Thực hiện quy chế dân chủ và tổ chức tốt Hội nghị đại biểu người lao động ngay trong tháng đầu năm.

e/ Bổ sung quy chế trả lương năm 2017 phần nội dung chi trả tiền còn lại cụ thể như sau:

- Chi trả phần chênh lệch tiền lương của mức lương được quy định khi hoàn thành chỉ tiêu, nhiệm vụ công việc được giao và công ty thực hiện hoàn thành khối lượng sản phẩm, dịch vụ công ích, doanh thu và các nhiệm vụ được tính giao với tiền lương đã chi trả hàng tháng cho người lao động giữ các chức danh Trưởng, phó phòng công ty, Giám đốc, phó giám đốc các xí nghiệp trực thuộc công ty.

- Quỹ tiền lương còn lại sau khi trừ đi phần chênh lệch phải trả cho người lao động giữ các chức danh Trưởng, phó phòng công ty, Giám đốc, phó giám đốc các xí nghiệp trực thuộc công ty thì sẽ chi trả cho người lao động tối đa bằng 1 tháng lương đang hưởng trong năm (không bao gồm những người thuộc chức danh Trưởng, phó phòng công ty, Giám đốc, Phó giám đốc các xí nghiệp trực thuộc công ty)

- Quỹ tiền lương còn lại sau khi chi trả đủ theo quy định tại 2 khoản trên thì sẽ được chi trả tiếp cho toàn bộ người lao động trong công ty.

2-Thi đua phần đầu đạt các Danh hiệu thi đua đã đăng ký trong năm 2017

2.1. Chỉ tiêu phần đầu của Công ty

a/ Trên 92% CNVC đạt danh hiệu lao động tiên tiến. 100% lao động hoàn thành nhiệm vụ, không có lao động bị kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

- b/ 125 CBCN lao động được Giám đốc Công ty khen thưởng.
- c/ 50 Lao động xuất sắc được công nhận chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- d/ 9 Cán bộ, công nhân lao động được UBND tỉnh tặng bằng khen.
- e/ 01 Tập thể (Công ty) được UBND tỉnh công nhận “tập thể lao động xuất sắc” hoặc được tặng cờ thi đua trong phong trào thi đua Cụm-Khối
- f/ 10 tập thể lao động được công nhận “Tập thể Lao động tiên tiến”
- h/ 01 Cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh và 1 cá nhân được tặng Bằng khen của Thủ Tướng Chính phủ.

2.2. Chỉ tiêu phân đấu của Công đoàn Công ty

- a/ 30 cá nhân được công đoàn ngành tặng giấy khen
- b/ 5 tập thể được công đoàn ngành tặng giấy khen
- c/ 4 cá nhân được công đoàn ngành tặng bằng khen
- d/ 1 tập thể được công đoàn ngành tặng bằng khen

3-Các biện pháp tổ chức thực hiện phong trào thi đua và xây dựng nhân tố điển hình tiên tiến.

- + Bố trí cán bộ làm công tác thi đua kiêm nhiệm ở các đơn vị cơ sở trực thuộc công ty tham mưu và báo cáo thông tin hàng ngày cho HĐĐKT Công ty.
- + Ban hành một số qui định về khen thưởng và khen thưởng đột xuất phục vụ cho công tác thi đua.
- + Khuyến khích thi đua sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hoá sản xuất và lao động sáng tạo trên tất cả các lĩnh vực công tác của công ty.
- + Dự hội thi sáng tạo kỹ thuật tỉnh Gia Lai lần thứ 8 (2016-2017);
- + Quan hệ với báo, đài kịp thời đưa tin và nhân rộng các điển hình tiên tiến xây dựng được và phát hiện thấy trong lao động sản xuất hàng ngày của công ty.

4- Thực hiện công tác an sinh xã hội

- + Trích 1,5 ngày lương của mỗi cán bộ nhân viên trong công ty để ủng hộ xây 2 nhà tình nghĩa

Toàn văn nội dung Nghị quyết được hội nghị Đại biểu người lao động Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Gia Lai năm 2017 thông qua và nhất trí biểu quyết 100%.

Hội nghị giao cho tập thể lãnh đạo công ty và các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm triển khai, quán triệt đến người lao động và tổ chức thực hiện thắng lợi Nghị quyết đề ra. Giao cho Ban Thanh tra nhân dân theo dõi, giám sát thực hiện Nghị quyết, nếu phát hiện thấy có gì bất hợp lý trực tiếp báo cáo với BCH Công đoàn công ty để bàn bạc thỏa thuận với Giám đốc công ty để cùng nhau thực hiện đúng Nghị Quyết./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Công ty (báo cáo);
- Chủ tịch, Giám đốc công ty;
- Các Phó GD (chỉ đạo);
- Công đoàn + Đoàn TN (phối hợp);
- Các đơn vị trực thuộc (T/h);
- Các phòng, ban công ty (T/h);
- Lưu: Văn Thư-Kế hoạch



Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.



Faint, illegible text located in the lower-right quadrant of the page, possibly a signature or additional stamp.